

ZARZĄDZENIE Nr 159/2020

WÓJTA GMINY KOLBUDY

z dnia 28 grudnia 2020r.

w sprawie organizacji pracy zdalnej przez pracowników Urzędu Gminy Kolbudy w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z dnia 6 kwietnia 2020r. Dz.U. z 2020r. poz. 713 ze zm.¹) w zw. z art. 23 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2020r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. z 2020r. poz. 2316 ze zm.²) oraz art. 3 ust. 1-8 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. z dnia 16 października 2020r. Dz.U. z 2020r. poz. 1842)

zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa Sars-CoV-2 wśród pracowników Urzędu Gminy Kolbudy, pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem stałego wykonywania pracy (zwanej dalej „pracą zdalną”).

2. Wykonywanie pracy zdalnej nie dotyczy pracowników realizujących zadania niezbędne do zapewnienia pomocy obywatelom lub inne zadania niezbędne ze względu na przepisy prawa lub potrzeby urzędu lub jednostki, jeżeli nie jest możliwe ich wykonywanie w ramach pracy zdalnej.

3. W przypadku pracowników, o których mowa w ust. 2 dopuszcza się zmianę godzin czasu pracy pracowników lub częściowe wykonywanie pracy zdalnej.

4. Pracodawca może odwołać polecenie wykonywania pracy zdalnej w każdym momencie w przypadku zaistnienia potrzeb, o których mowa w ust. 2.

§ 2. W sytuacji polecenia wykonywania pracy zdalnej przez pracownika, kierownik odpowiedniego referatu Urzędu Gminy Kolbudy, zobowiązany jest do:

- a) ustalenia zakresu i rodzaju obowiązków pracownika,
- b) utrzymywania stałego kontaktu z pracownikiem wykonującym pracę zdalną,
- c) dostarczenia narzędzi niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, w tym w szczególności, w zakresie uprawnień dostępu do systemów, programów, dokumentów itp.
- d) bieżącego informowania pracownika o aktualnych komunikatach Głównego Inspektora Sanitarnego oraz Wójta Gminy Kolbudy dotyczących wirusa SARS-CoV-2,

¹ Zmiany opublikowane w Dz.U. z 2020 r. poz. 1378

² Zmiany opublikowane w Dz. U. z 2020 r. poz. 2353

- e) składania, na żądanie Wójta Gminy Kolbudy, raportów z realizacji przez pracownika pracy zdalnej,
- f) sprawowania nadzoru nad wykonywaniem pracy zdalnej przez pracownika,
- g) zapewnienia prawidłowego funkcjonowania podległego referatu.

§ 3. 1. Pracownik może również sam wnioskować do pracodawcy o wyrażenie zgody na wykonywanie pracy zdalnej.

2. Warunkiem uzyskania zgody pracodawcy na pracę zdalną jest pozytywna opinia kierownika odpowiedniego referatu.

3. Zgoda na pracę zdalną może być wyrażona pracownikom, których nie dotyczy §1 ust. 2 Zarządzenia.

4. Decyzja o wyrażeniu zgody lub jej odmowie ma charakter uznaniowy i nie wymaga uzasadnienia.

§ 4. Uchyła się Zarządzenie Nr 130/2020 Wójta Gminy Kolbudy z dnia 3.11.2020r. w sprawie organizacji pracy zdalnej przez pracowników Urzędu Gminy Kolbudy w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się wirusa SARS-CoV-2.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 6. Zarządzenie obowiązuje do dnia 17 stycznia 2021r.

z up. WÓJTA

Wojciech Sosnowski
Zastępca Wójta Gminy Kolbudy

